

## 2022年度 女性活躍推進法に基づく情報公表

※下記データは2022年4月～2023年3月を対象期間として算出しております。

採用者した労働者に占める女性労働者の割合	【正社員】 33.3% 【契約社員】 0%
男女別の採用における競争倍率	【男性】 12.0倍 【女性】 3.0倍
労働者に占める女性労働者の割合	【正社員】 29.6% 【契約社員】 50.0% 【派遣社員】 100%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	30.0% (係長級全体(男女計)10人)
管理職に占める女性労働者の割合	9.1% (管理職全体(男女計)11人)
役員に占める女性割合	10.0% (役員全体(男女計)10人)
男女別の職種または雇用形態の転換実績	【契約社員から正社員への転換】 男性0人 女性0人 【派遣社員から契約社員への転換】 男性0人 女性0人
男女の賃金の差異	【正社員】 73.6% 【契約社員】 — ※年度途中の入社・退職・産休・育休等(復職)は除く
男女の平均継続勤続年数の差異	【男性】 5年1ヶ月 【女性】 4年7ヶ月 ※当社の従業員は子会社(あゆみ製薬株式会社)からの転籍者および新規採用者です。転籍者につきましては、当社への転籍日以前の子会社への入社日より算出しております。
男女別育児休業取得率	【男性】 — 【女性】 — ※対象者無
雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間	【正社員】 14.8時間 【契約社員】 — ※事業場外みなし労働時間制適用者、管理監督者 短時間労働者(パート社員・有期雇用者)除く
雇用管理区分ごとの有給休暇取得率	【正社員】 55.5% 【契約社員】 43.8%