

2023年度 女性活躍推進法に基づく情報公表

※下記データは2023年4月～2024年3月を対象期間として算出しております。

採用者した労働者に占める女性労働者の割合	【正社員】 50.0% 【契約社員】 —
男女別の採用における競争倍率	【男性】 10.0倍 【女性】 2.0倍
労働者に占める女性労働者の割合	【正社員】 31.0% 【契約社員】 50.0% 【派遣社員】 —
係長級にある者に占める女性労働者の割合	30.0% (係長級全体 (男女計) 10人)
管理職に占める女性労働者の割合	7.7% (管理職全体 (男女計) 13人)
役員に占める女性割合	11.1% (役員全体 (男女計) 9人)
男女別の職種または雇用形態の転換実績	【契約社員から正社員への転換】 男性0人 女性0人 【派遣社員から正社員への転換】 男性0人 女性1人 【派遣社員から契約社員への転換】 男性0人 女性0人
男女の賃金の差異	【正社員】 79.3% 【契約社員】 — ※年度途中の入社・退職・産休・育休等 (復職)は除く
男女の平均継続勤続年数の差異	【男性】 2年9ヶ月 【女性】 3年0ヶ月 ※社分割に伴う転籍者の 起算日は2021年4月1日
男女別育児休業取得率	【男性】 — 【女性】 100%
雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間	【正社員】 19.2時間 【契約社員】 — ※事業場外みなし労働時間制適用者、管理監督者 短時間労働者 (パート社員・有期雇用者) 除く
雇用管理区分ごとの有給休暇取得率	【正社員】 58.9% 【契約社員】 93.8%